

LEY N° 1492

Artículo 1° La presente Ley será de aplicación al personal docente femenino del Consejo Provincial de Educación, sin discriminación de titulares, interinos y suplentes en todas las modalidades.

Artículo 2° Por maternidad se acordará una licencia con goce íntegro de haberes, por el término de noventa (90) días corridos, lapso que deberá ser dividido en dos (2) períodos preferentemente iguales, uno anterior y otro posterior al parto.

Los períodos son acumulables y en ningún caso el período pre-parto será menor de treinta (30) días y el período post-parto inferior de cuarenta y cinco (45) días corridos.

En el caso de adopción, el agente tendrá derecho a gozar de cuarenta y cinco (45) días corridos a partir de la tenencia del hijo.

Artículo 3° En caso de nacimiento múltiple la licencia podrá ampliarse en diez (10) días corridos por cada alumbramiento posterior al primero.

Artículo 4° En caso de complicaciones en el embarazo a petición de parte y previa certificación médica de autoridad competente que así lo aconseje podrá acordarse cambio de tareas o destino a partir de la concepción.

Artículo 5° Toda gestante tendrá derecho a gozar de la licencia por complicación de su embarazo durante los períodos establecidos para enfermedades de corto y largo tratamiento.

Artículo 6° Toda agente madre de lactante tendrá derecho a la reducción de un período determinado en relación con su jornada de labor, para atender la crianza de su hijo.

Esta franquicia tendrá una duración de doscientos cuarenta (240) días corridos, excepto en el caso de nacimientos múltiples o en el caso de lactante minusvalido, en que será de trescientos sesenta y cinco (365) días.

Artículo 7° La presente Ley deberá ser reglamentada por el Poder Ejecutivo dentro de los treinta (30) días de su promulgación.

Artículo 8° Téngase por Ley, etc.

Sancionada y Promulgada: 28 de octubre de 1981

Boletín Oficial: N° 1809